

META QUE ABORDA LA INICIATIVA: 🇨🇦 **16.4** Para 2030, reducir significativamente las corrientes financieras y de armas ilícitas, fortalecer la recuperación y devolución de los activos robados y luchar contra todas las formas de delincuencia organizada. 🇨🇦 **16.5** Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas. 🇨🇦 **16.6** Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.



Resumen Ejecutivo

EY Argentina (EYA) es reconocida a nivel mundial como una empresa de auditoría y como tal, debe asegurarse de permanecer siempre independiente de sus clientes para que los mismos rindan cuentas de manera transparente y confiable.

A través de sus diversas políticas internas, EYA gestiona los riesgos relacionados con su actividad.

Objetivo:
PROMOVER SOCIEDADES PACÍFICAS E INCLUSIVAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE, FACILITAR EL ACCESO A LA JUSTICIA PARA TODOS Y CONSTRUIR A TODOS LOS NIVELES INSTITUCIONES EFICACES E INCLUSIVAS QUE RINDAN CUENTAS

#ODSConexo:

ODS 10 Reducción de las desigualdades

#PalabrasClave: "Rendir cuentas", "Luchar contra todas las formas de corrupción y soborno", "Transparencia", "Independencia", "Promoción de políticas justas".

Descripción

• Antecedentes

EY es una de las mayores compañías internacionales de servicios profesionales. Consta de una red de Firmas miembro alrededor del mundo, con sede en Londres, Reino Unido.

En particular, EYA es una de las Firmas miembro de dicha red y brinda servicios profesionales actuando sobre la transparencia de los negocios, el desarrollo de empresas más competitivas y la concreción de nuevos emprendimientos.

Con el fin de disminuir los riesgos asociados a los servicios que brinda, la Firma dispone de mecanismos de identificación, evaluación y gestión de dichos riesgos.

En particular, un sector especialmente dedicado a monitorear los riesgos derivados de la actividad se encarga de brindar apoyo a los equipos de trabajo en cuestiones de calidad, independencia, ética y gestión y revisa todos los aspectos a considerar para cada servicio que ofrece la Compañía.

EYA cuenta con un Código Global de Conducta que representa su compromiso con sus GI sobre el entendimiento de la confidencialidad que ellos depositan en la Firma y así brindan un servicio de calidad y excelencia para cada proyecto. Este documento es el marco principal para delimitar el comportamiento y las buenas prácticas a seguir por los colaboradores de la Compañía. Es de carácter obligatorio para todo el personal y deber ser ratificado año a año por cada miembro sin importar su puesto. Todos los colaboradores que ingresan a la Firma deben dar su conformidad respecto del Código.

La Firma también cuenta con una línea de ética mediante la cual los colaboradores pueden informar cualquier conducta inmoral, ilegal, que viole las normas profesionales o que vaya en contra de cualquiera de las políticas de la Firma. El proceso se realiza de forma anónima y se utiliza como uno de los canales formales de denuncias. Son varias las políticas internas de la red de Firmas asociadas a la promoción de instituciones que rindan cuentas, de manera confiable y transparente, eliminando los riesgos por corrupción y soborno. Entre ellas se incluyen:

Política Global anti-soborno: Esta política brinda orientación a cada colaborador sobre determinadas prácticas ilegales o poco éticas y prohíbe dar o recibir sobornos en el curso de sus funciones.

Prevención del lavado de activos y financiamiento del terrorismo: Alineada a las disposiciones de la Ley N° 26.683, la Resolución de la Unidad de Información Financiera (UIF) N°65/2011 y la Resolución de la F.A.C.P.C.E. N°420, EYA posee una política local para prevenir el lavado de activos y la financiación del terrorismo en todas las líneas de negocio.

Política de Uso de información privilegiada: Esta política fortalece la obligación profesional de no negociar con valores sirviéndose de información privilegiada y define los mecanismos de acción en caso de existir dudas.

Política Global de Independencia: La política Global de Independencia de EY Global recoge los requisitos de independencia exigibles a la Firma y a sus colaboradores para el cumplimiento de las normas y leyes tanto internacionales como nacionales.

Todos los colaboradores de EYA disponen de herramientas, cursos y asistencia especializada para posibilitar el adecuado cumplimiento de esta política. Además deben confirmar su cumplimiento de la política de forma anual mediante un Sistema Global de Independencia.

Además existe un Sistema Global de Seguimiento que permite a sus profesionales identificar los activos financieros y otros intereses cuya tenencia no esté permitida por cuestiones de independencia.

Política de Protección de Datos

La Firma cuenta con una política global destinada a cumplir los requerimientos legales sobre la protección y privacidad de los datos de carácter personal, incluyendo los referentes al personal, clientes, proveedores y colaboradores, sean estos actuales, pasados o potenciales.

Política de Retención de documentos

Todos los documentos relacionados con procesos de auditoría o que contengan información de los clientes, son retenidos por la Compañía cumpliendo con la política interna, la cual está alineada con los requisitos legales aplicables. De esta forma EYA puede responder de forma eficiente ante litigios, inspecciones, citaciones u otros procesos administrativos que demanden la revisión de estos documentos.

• **Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones.**

Las principales barreras relacionadas están relacionadas a los ingresos y rotación de colaboradores en la Firma ya que esto genera la necesidad de la difusión y capacitación



permanente de estas políticas, más la continua acreditación de las mismas toda vez que haya nuevas incorporaciones en los equipos de trabajo para un determinado cliente.

• Contribución de la iniciativa al ODS y su proyección en el tiempo

EYA se plantea continuar brindando permanentemente las capacitaciones sobre las políticas exigidas por la Firma y sostener el cumplimiento absoluto de todas ellas por parte de sus colaboradores.

Los indicadores empleados para medir el desempeño de estas metas son:

- Porcentaje de empleados que acreditan confirmación con las políticas internas de la Firma. (FY18: 100%)
- Cantidad de Denuncias realizadas a la línea de ética de la Firma durante el año fiscal. (FY18 sin denuncias)

• Link

<https://www.ey.com/gl/en/about-us/corporate-responsibility/corporate-sustainability-reports?preview&HL=CON-USDD-9D6MAS>



 Meta de Prioridad Nacional. Informe Voluntario Nacional 2017.

